



COMUNE DI VILLASOR
Provincia del Sud Sardegna

ORIGINALE

DETERMINAZIONE AREA AFFARI GENERALI

Numero 22 del 13-03-19

Reg. generale 88

Oggetto: PROGRAMMA TRIENNALE ASSUNZIONI 2019/2021- Approvazione avvisi di Mobilità Esterna ai sensi dell'articolo 30 del Decreto Legislativo 165/2001 per la copertura a tempo indeterminato dei posti di: - n. 3 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. C, di cui 1 a tempo parziale 50%; - n. 1 AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE CAT. C, tempo parziale 60%; COLLABORATORE TECNICO CAT. B3, tempo pieno; COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CAT. B1 (riservato cat. Legge 68/99). Integrazione Avviso di Mobilità n. 1 posto di Istruttore Contabile approvato con determinazione n. 21/2019

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 16 del 5 marzo 2019 con la quale è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2019/2021, nell'ambito della quale è stata prevista, tra l'altro, la copertura dei posti e secondo le modalità sottoindicate:

numero posti	profilo professionale	categoria di inquadramento	tipo contratto	Servizio di assegnazione	Modalità di reclutamento
2 di cui 1 riserva personale interno	Istruttore amministrativo	Categoria C	Tempo indeterminato e pieno	Servizi generali, personale e demografici	Concorso pubblico con riserva 50% al personale interno e di un posto in favore del personale delle forze armate
1	Istruttore amministrativo	Categoria C	Tempo indeterminato e parziale 50%	Servizi socio assistenziali	
1	Collaboratore tecnico	Categoria B3	Tempo indeterminato e pieno	Servizi tecnologici e manutenzione del patrimonio	Scorrimento graduatorie di altri Enti
1	Agente di polizia municipale	Categoria C	Tempo indeterminato e parziale 60%	Servizio Vigilanza	Scorrimento graduatorie di altri Enti
1	Collaboratore amministrativo	Categoria B1	Tempo pieno e indeterminato	Servizi Generali, demografici, protocollo	Selezione centro per l'impiego riservata agli iscritti negli appositi elenchi ai sensi della legge 68/99

Visti gli articoli 34 e 34 bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 che disciplinano la mobilità obbligatoria ponendo degli oneri di comunicazione a carico delle amministrazioni pubbliche che intendono bandire concorsi, al fine di agevolare la ricollocazione del personale in disponibilità a seguito di rilevate eccedenze di personale, sancendo al comma 5, la nullità di diritto delle assunzioni effettuate in violazione delle prescrizioni contenute nel medesimo articolo;

Visto inoltre l'articolo 30 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che disciplina la mobilità volontaria, ovvero il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, sancendo al comma 2bis il principio del previo esperimento di mobilità rispetto all'espletamento di procedure concorsuali per il reclutamento di nuovo personale;

Ritenuto di provvedere all'esecuzione della citata deliberazione della Giunta Comunale n. 19/2019, relativa alla programmazione delle assunzioni 2019/2021, disponendo, in particolare:

- l'indizione della procedura di mobilità volontaria articolo 30 Dlgs 165/2001, per la copertura dei posti sopra specificati, da condizionare all'esito negativo della mobilità di cui agli articoli 34 e 34 bis del Decreto Legislativo 165/2001, attivata in data 12 marzo 2019;

- di inoltrare, nel contempo, richiesta ad altri enti di disponibilità all'utilizzo di graduatorie a tempo indeterminato, per le figure di Agente di Polizia Municipale, il cui posto è stato istituito con deliberazione n. 38 del 27 marzo 2018 e Operatore Tecnico B3, tenendo conto, per tale figura professionale, che il relativo posto si renderà vacante dal 1° agosto 2019, fermo restando che tale forma di reclutamento rimane vincolata alle procedure di mobilità sopra richiamate e riferite agli articoli 30 e 34 bis del Decreto Legislativo 165/2001, rimandando a successivo atto l'indizione dei concorsi relativi alle restanti figure professionali programmate;

Visto il Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi, in particolare l'articolo 41 che disciplina le procedure selettive per la mobilità volontaria, con obbligo di pubblicare avviso pubblico per un periodo non inferiore a 10 giorni all'Albo on line e sul sito web e trasmissione ai comuni limitrofi per la pubblicazione all'albo pretorio degli stessi;

Richiamata inoltre la propria determinazione n. 21/2019 con la quale è stato approvato avviso pubblico di mobilità esterna per n. 1 posto di Istruttore Contabile;

Ritenuto di integrare il citato avviso al fine di precisare che l'ente non potrà procedere all'immissione in ruolo del candidato prescelto se il medesimo non appartiene ad una pubblica amministrazione soggetta agli stessi vincoli assunzionali degli enti locali, ai sensi ai sensi dell'articolo 1, comma 47, della legge 311/2004, facendo salve eventuali domande nel frattempo presentate e mantenendo la stessa data di scadenza (12 aprile 2019) rientrando appieno nei termini previsti dal Regolamento Comunale Uffici e Servizi;

Richiamati i pareri espressi dal Responsabile dell'Area Finanziaria in ordine al rispetto dei vincoli in materia di personale previsti dalla vigente normativa nonché del rispetto del tetto di spesa per il personale e dal Revisore Contabile, contenuti nella citata deliberazione di programmazione n. 16 del 5 marzo 2019;

Visti:

- Il Testo unico approvato con D.Lgs. n. 267/2000;
- Il D.Lgs. n. 165/2001;
- Lo Statuto comunale;
- Il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- Il Decreto Sindacale n. 1/2018 che nomina la sottoscritta Responsabile di Posizione Organizzativa dell'Area Affari Generali e successivo n. 27-2018 di proroga;

DETERMINA

per le motivazioni sopra espresse, in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 5 marzo 2019, relativa alla programmazione delle assunzioni 2019/2021,

Di indire, per le motivazioni espresse in premessa, la procedura di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 165/2001 riservato ai dipendenti in servizio presso una Pubblica Amministrazione di cui all'articolo 1 comma 2 del D.Lgs. 165/2001 **e di approvare** i relativi bandi per la copertura dei seguenti posti:

numero posti	profilo professionale	categoria di inquadramento	tipo contratto	Servizio di assegnazione
2	Istruttore amministrativo	Categoria C	Tempo indeterminato e pieno	Servizi generali, personale e demografici
1	Istruttore amministrativo	Categoria C	Tempo indeterminato e parziale 50%	Servizi socio assistenziali
1	Collaboratore tecnico	Categoria B3	Tempo indeterminato e pieno	Servizi tecnologici e manutenzione del patrimonio
1	Agente di polizia municipale	Categoria C	Tempo indeterminato e parziale 60%	Servizio Vigilanza
1	Collaboratore amministrativo	Categoria B1	Tempo pieno e indeterminato	Servizi Generali, demografici, protocollo - riservata ai soggetti disabili articolo 1 legge 68/99

Di disporre la pubblicazione dei bandi sopra citati all'Albo Pretorio On-Line e sul sito istituzionale e la trasmissione ai Comuni limitrofi, per la pubblicazione, ai sensi dell'articolo 41 del Regolamento Comunale Uffici e Servizi;

Di precisare che la procedura di mobilità volontaria articolo 30 Dlgs 165/2001, sopra citata, è da intendersi condizionata all'esito negativo della mobilità di cui agli articoli 34 e 34 bis del Decreto Legislativo 165/2001, tuttora in corso;

Di inoltrare richiesta ad altri enti di disponibilità all'utilizzo di graduatoria valida, per le figure di Agente di Polizia Municipale, il cui posto è stato istituito con deliberazione n. 38 del 27 marzo 2018 e Operatore Tecnico B3, tenendo conto, per tale figura professionale, che il relativo posto si renderà vacante dal 1° agosto 2019, fermo restando che tale forma di reclutamento rimane vincolata alle procedure di mobilità sopra richiamate e riferite agli articoli 30 e 34 bis del Decreto Legislativo 165/2001.

Di rimandare a successivo atto l'indizione dei concorsi relativi alle restanti figure professionali programmate;

Di integrare inoltre l'avviso pubblico di mobilità esterna per n. 1 posto di Istruttore Contabile, approvato con propria determinazione n. 21/2019, pubblicato in data 12/3/2019, precisando che l'ente non potrà procedere all'immissione in ruolo del candidato prescelto se il medesimo non appartiene ad una pubblica amministrazione soggetta agli stessi vincoli assunzionali degli enti locali, ai sensi dell'articolo 1, comma 47, della legge 311/2004, facendo salve eventuali domande nel frattempo presentate e mantenendo la stessa data di scadenza (12 aprile 2019), rientrando appieno nei termini previsti dal Regolamento Comunale Uffici e Servizi;

Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

Di sottoporre il presente atto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000 e dai relativi regolamenti comunali sui controlli interni e Funzionamento Uffici e Servizi;

Di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è la sottoscritta.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

PISTIS RITA

PARERI ESPRESSI AI SENSI DELL'ART. 147-bis DEL DECRETO LGS. 18.08.2000, N. 267:

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' tecnica**

Data: 13-03-2019

Il Responsabile del servizio
PISTIS RITA

PARERE: in ordine alla **Regolarità Contabile**

Data:

Il Responsabile del servizio
Arisci Sandra

La presente Determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio il 14-03-2019 n. Reg 214 per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'articolo 29 del Regolamento Comunale Uffici e Servizi.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

PISTIS RITA